

# Çıkar Çatışması ve Yolsuzluğun Önlenmesi (Prevention Of Corruption)

**Mardin Joint Women's Cooperation Association**

## **Davranış İlkeleri ve Kuralları**

### **Önsöz**

Ekim 2001'de , Uluslararası Şeffaflık Örgütü, yolsuzluğun her türlü şekliinden arınmış hükümetler, siyasetçiler, toplumlar ve insanların var olduğu bir dünya vizyonu belirlemiştir. Bu vizyonun ortaya koymuş olduğu etik değerler, şeffaflık, güvenilirlik, dürüstlük, dayanışma, cesaret, adalet ve demokrasidir. Mardin'deki büyük STK'larından olan **Mardin Joint Women's Cooperation Association(MOKİD)**, Uluslararası Şeffaflık Örgütü'nün ortaya koymuş olduğu çıkar çatışması ve yolsuzluğu önleyici hedeflerini benimsemekte ve bu belgede belirtilen ve bağlayıcı nitelikte olan ilkeleri Mardin ya da Yurt içinde görev yapan çalışanların bilgisine sunmaktadır.

### **1 İlkeleri Uygulama Yerleri**

Bu belgede belirtilen talimatlar, kişisel bazda noktalara değinmedikçe, aşağıdaki kişi ve bireyleri kapsamaktadır:

- Türkiye' de çalışanlar, **Mardin Joint Women's Cooperation Association** yapısı dahilinde görev yapanları ve projelerini yürütenleri,
- Hizmet kontratlarına tabi olan ve **Mardin Joint Women's Cooperation Association** için çalışan danışmanları ve diğer serbest çalışan kişileri,
- Komite üyeleri ve **Mardin Joint Women's Cooperation Association** adına aktif olan gönüllü üyeleri.

- Bu belgede belirtilen ilkeler yapılan işin, verilen hizmetlerin ve partnerler ile imzalanan kontratların ayrılmaz bir parçasıdır. Bu ilkelerin çiğnenmesi, iş birliğinin ya da imzalanan kontratların sonlandırılmasına neden olur.

## 2. Tanımlar

Bu ilkeler çerçevesinde; yolsuzluk, kişinin kendisine verilen gücü ve yetkiyi kendi şahsi çıkarı için kullanması demektir. Bu duruma, genel iş ahlakının dışında olarak kabul edilen herhangi bir şeyin teklifinde bulunmak, ürün ya da hizmet vermek, talep etmek, ya da hediye vermek, kredi almak, ödül kabul etmek gibi 3. Kişiden gelen dürüst ya da yasal olmayan teşvikler de dahildir. Bunun yanında, rüşvet, rüşvetin kabulü, avantaj sağlamak, dolandırıcılık, zimmetine para geçirme, rekabeti etkileyen anlaşmaların imzalanması ve kara para aklama hususları da cezai suç teşkil etmektedir.

Çıkar Çatışması, etik olmayan ya da uygunsuz bir davranışla sonuçlanmasa da, kişinin profesyonel çıkarıyla, kişisel çıkarlarının uyuşmaması durumuna verilen addır.

## 3. Yolsuzluğun Önlenmesi Konusunda Gösterilmesi Gereken Davranış Kuralları

Madde 1 'de belirtilen kişiler aşağıda belirtilen ilkelere uymakla yükümlüdür:

- Yolsuzluğun her türüsü (dolaylı ya da doğrudan) olarak yasaktır. Buna, alınan hizmet bedelinin bir kısmının geri ödenmesi (komisyon verilmesi) , yüklenici, tedarikçi, partner, partnerler için çalışanlar ya da resmi kişiler tarafından sunulacak olan uygunsuz hizmetlerin kullanılması ve bunun yanında, eş, dost ve akraba için ya da onların yoluyla komisyon ve rüşvet kabul etmek.
- Ortaya konan iş ya da projenin çıkarına olmayan durumlarda, siyasi parti, politik olarak aktif kuruluş ve örgütlere ya da bireylere dolaylı ya da direkt olarak bağış yapılması kesinlikle yasaktır. Yapılan siyasi bağışlar mutlaka açık bir şekilde belirtilmeli ve tebliğ edilmelidir.
- Vakıflara yapılan bağışlar ve sponsorlukların kötü amaç taşımadığının teminatı verilmelidir.

- Yetkili kişilerden çıkar sağlamak amacıyla rüşvet teklif etmek ya da diğer finansal teşviklere başvurulması yasaktır.
- Yapılan işin oluşma sürecine doğrudan etkisi olacak şekilde, hediye teklif etmek ya da almak ya da makul ve uygun bir meblağı masrafların karşılanması için kabul etmek yasaktır. Kurumumuzca kabul gören husus, yerel misafirperverliğin göstergesi olan davetlere icabet etmektir.

#### 4. Çıkar Çatışmasını Önleyici Davranış Kuralları

- Denetim kurulu üyeleri ya da şirketler ya da bu kişilerle yakından ilişkili diğer organizasyonlar **Mardin Joint Women's Cooperation Association** adına ödeme işlemleri gerçekleştirmeye yetkili değildir.
- **Mardin Joint Women's Cooperation Association** adına yetkili olan ama gönüllü olarak çalışan ve bu çalışanlarla yakından ilişkisi olan kişiler, şirketler ve diğer organizasyonlar, **Mardin Joint Women's Cooperation Association** ile, sundukları iş ve hizmet için anlaşma imzalayabilirler ama bu durum ancak iç tüzük kurallarına riayet edildiği ve ayrıcalıklı muamele görmedikleri koşuluyla gerçekleşebilir. **MOKİD** ile ilgili özel dahili bilgileri kullanmaya ya da kullanıyormuş izlenimi vermeye yetkileri yoktur.

#### 5. Kurumun Çalışma Şartları

**Mardin Joint Women's Cooperation Association** yolsuzluğa karşı mücadeleye için aşağıdaki maddeleri;

- Yönetim Kurulu, iş prensiplerini, yönetimlerinin önemli bir unsuru haline getirerek, iş prensiplerinin uygulanması konusunda tüm gerekli kaynakları kullanmayı,
- Yönetim, Türkiye'de , **MOKİD** ofislerinde ve projelerinde, çalışanlarının bu iş prensiplerine uyması konusunda çaba ve gayret göstereceğini,
- Kendisine teklif edilen rüşveti reddeden çalışanın bu durumdan doğacak olumsuzluklarla karşılaşmayacağını,
- **MOKİD**, çalışanlara endişelerini ve karşılaştıkları şiddet vakalarını mutlaka ve en kısa süre içerisinde bildirmelerini istemektedir. Bu

amaca yönelik, kolay ulaşılabilen ve güvenli bilgi kanalları oluşturulacaktır. Böyle durumlarda, irtibata geçilecek ilk merci İç Denetim Departmanı olacaktır,

- Ortak projelerin ilk olarak gerçekleştirileceği süreçte, belirlemiş olduğumuz iş prensiplerinin, ortaklarımız tarafından riayet edilmesi özenli bir şekilde değerlendirileceğini,
- MOKİD ya da iş ortaklarının çalışanları tarafından bu prensiplere ilişkin ihlaller olursa, disiplin ya da kontrata dayalı yaptırımların (uyarı, iş akdinin feshi, iş birliğinin sonlandırılması gibi) yürürlüğe gireceğini,
- MOKİD adil ve şeffaf bir şekilde kendi tedarik uygulamalarını düzenler ve kamu fonlarının kullanımı için gereken kurallara itaat edeceğini,
- Sözleşme sahipleri ve tedarikçiler yukarıda yazılı olan kurallara aykırı olacak herhangi bir duruma karışmış olmadıklarını ispat etmek zorundadır. Kontratın geçerliliği süresince, rüşvet alınıp ya da verilmesi durumunda, MOKİD kontratı feshetme hakkı saklı kalacağını,
- Yolsuzluğun önlenmesi ile ilgili sürekli gelişmeyi destekleyecek geribildirim prosedürü ve diğer iç süreçler Kalite Yönetimi kapsamında tesis edileceğini,
- İç Denetim Departmanı iş prensiplerinin uygulanmasını, işe uygunluğunu ve etkinliğini düzenli olarak denetleyerek, bu hususlar hakkında rapor hazırlayarak yönetim ve idareye sunacağını, uygulayacağını taahhüt eder.

## 6. Açıklama (İş Ortaklarıyla imzalanan Kontratlar için)

Özel ve devlet bağışçıları, **Mardin Joint Women's Cooperation Association** 'in fonları haklı ve belirtilen amaçlar doğrultusunda tarafsız bir şekilde kullanmasını talep etmektedir. Bu **Mardin Joint Women's Cooperation Association** 'in ortak olduğu projeler için de geçerlidir.

Kişisel ilişkiler **Mardin Joint Women's Cooperation Association** 'in ve ortak kuruluşların kararını etkilememelidir. Yolsuzluklar, hedef gruplarının güven ve sorumluluklarını yerine getirmesi sırasında kullanılacak en iyi kaynak ve fonların kullanımını engelleyip kamuoyunu zayıflatmaktadır. Etkili bir biçimde yolsuzluğu önlemek için, **Mardin Joint Women's Cooperation Association** çalışanları ve ortakların sözleşmede geçen

kuralların yanı sıra yolsuzluğa karşı mücadele için yönlendirici esaslar geliştirmiştir.

**Mardin Joint Women's Cooperation Association**'in imajını zedelememek adına yapılan düzenleme ve şeffaflık uygulamaları, kuruma gelebilecek olan haksız suçlamalara karşı savunur ve hukuk kurallarına aykırı olacak davranışlardan uzak tutar. Anlaşmaya imza atan kişi ve kurumlar, kuralları doğrudan kabul ettiğini ve bu çerçevede davranacağını taahhüt etmiştir. (Tedarikçiler, hizmet sağlayanlar ve vs.)

**Yolsuzluk ihbar ve şikayet hattı (email-address):** [mokid2010@hotmail.com](mailto:mokid2010@hotmail.com)

**İrtibat kişisi:**Hülya Çelebioğlu /+90 532 547 3007

13 Mart Mah. Gaffari Gunes Cd. Burc Apt No. 6, Flat.  
26, Artuklu, Mardin, Turkey